



GOUVERNANCE PARTICIPATIVE  
INSERTION  
DEVELOPPEMENT DURABLE

**POUR NOUS, POUR EUX, POUR TOUS**



# UNE BRÈVE HISTOIRE DE JURATRI

- **Création en 1993 autour d'une triple innovation**

Economique : un partenariat inédit entre un acteur associatif et trois géants mondiaux du déchet

Environnementale : un des premiers centres de tri français

Sociale : une des premières entreprises d'insertion industrielles de France

- **Une croissance régulière puis un changement d'échelle**

Activité historique : tri des déchets d'emballages ménagers

Activité en développement depuis 2005 : DEEE

Un chiffre d'affaires triplé, 50 emplois créés

- **Quelques chiffres**

6 millions d'euros de CA en 2011

130 salariés, dont 60 en insertion

7% de la masse salariale (soient 150 000 euros) investis dans la formation professionnelle

50% de salariés en insertion quittent Juratri pour l'emploi ou la formation qualifiante

# JURATRI, ENTREPRISE COOPÉRATIVE (POUR NOUS)

- JURATRI ... SCOP

Changement de gouvernance en 2006 suite au retrait de l'actionnaire majoritaire  
Société coopérative et participative  
33 associés

- Comment ça marche ?

Une AG, un CA... débattre, prendre les décisions stratégiques, valider les comptes et la répartition du résultat  
Mais aussi un PDG, un comité de direction... piloter l'entreprise au quotidien

- Est-ce que ça marche ?

2000 SCOP en France, 40 000 salariés, environ 200 nouvelles SCOP par an  
60 SCOP en Bourgogne

À Juratri : une dynamique participative forte, une implication et une prise de responsabilité

Demain : un projet stratégique partagé, une histoire et des valeurs à transmettre

## LA DEMOCRATIE NOUS REUSSIT

# JURATRI, ENTREPRISE D'INSERTION

- Employer, qualifier et accompagner vers l'emploi durable  
**(POUR EUX)**  
60 postes conventionnés, 130 personnes accompagnées par an  
Chômeurs longue durée, bénéficiaires RSA, parcours accidentés (santé, justice, ...):  
57% sans qualification, 47% sans logement autonome, 26% sans ressources...  
Accompagnement socio-professionnel : suivi individuel permanent, modules de formation, partenariats
- Un cadre de travail similaire à celui de n'importe quelle entreprise  
Une hiérarchie organisée (grilles des métiers, convention collective)  
Des droits et devoirs clairement spécifiés (attitude, respect des horaires, ...)  
Une exigence de productivité similaire aux standards de la profession  
Une attention particulière portée à la sécurité et à la prévention des risques
- Des résultats probants  
50% de salariés trouvent un emploi durable ou une formation qualifiante  
Un partenariat innovant avec les entreprises du territoire  
Une des premières entreprises françaises certifiées par l'AFNOR pour ses pratiques sociales

**NUL N'EST A PRIORI INEMPLOYABLE**

# JURATRI, ENTREPRISE DURABLE (POUR TOUS)

- **L'industrie verte, c'est possible**  
17 000 tonnes de déchets d'emballages ménagers triés par an (12 000 tonnes revalorisées)  
6 000 tonnes de déchets électroniques collectées par an (entièrement revalorisées)  
Des filières en émergence autour de la responsabilité élargie du producteur  
Un recours à l'éco-construction sur tous les investissements immobiliers
- **Un ancrage territorial, une dynamique partenariale**  
Juratri, actrice du développement local : partenariat avec les collectivités, les entreprises, les acteurs associatifs  
Achat responsable : travailler avec d'autres acteurs engagés  
Partenariats : ensemble, on est plus forts
- **Favoriser un entrepreneuriat social**  
Des milliers de structures comme la nôtre  
Prôner une économie responsable, qui met l'Homme au cœur de son projet  
Pour une biodiversité entrepreneuriale et des partenariats porteurs de sens et d'impact sur le territoire

**ENTREPRENDRE AUTREMENT**