

# Offre d'emploi

## Chargé.e de mission « Plantons des haies »

### Cadre général

Depuis plus de 25 ans, Alterre Bourgogne-Franche-Comté travaille pour mobiliser les Bourguignons-Franc-Comtois autour des grands enjeux environnementaux, pour inventer les chemins d'un développement soutenable.

L'agence agit selon 4 objectifs stratégiques :

- L'amélioration de la connaissance et de la prise de conscience,
- La construction d'une culture commune,
- La mise en pratique du développement soutenable,
- La détection et la compréhension des enjeux de demain.

Elle mène 3 grands types d'activités :

1. L'observation de l'environnement pour produire des connaissances et apporter des analyses, qui permettent la mise en perspective d'enjeux de transitions avec une approche transversale
2. L'appui à l'animation régionale des territoires en transition en mettant notamment en visibilité les initiatives dans les territoires, pour donner à d'autres l'envie et les moyens d'agir à leur tour, en développant des moyens et outils de « solutions » (contenus, méthodologies, retours d'expériences, ...) pour enclencher et porter les transitions ;
3. L'innovation avec un rôle de veille, prospection et parangonnage (benchmarking) visant à identifier des enjeux et solutions émergents pour permettre aux institutions, territoires et acteurs d'engager et intensifier leurs transitions de manière intégrée et intégratrice.

Elle investit de manière partenariale de nombreux champs des transitions, notamment :

- Biodiversité
- Énergie, climat, air
- Adaptation au changement climatique
- Eau
- Déchets
- Flux de matières
- Santé-environnement
- Démarches territoriales de développement durable

Plus d'infos : [www.alterrebourgognefranchecomte.org](http://www.alterrebourgognefranchecomte.org)

## Contexte

Dans le cadre d'un appel à projet régional du plan de relance, la Direction régionale de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt a confié à Alterre - Agence régionale pour l'environnement et le développement soutenable en Bourgogne-Franche-Comté -, la mission de coordination et d'animation du dispositif « Plantons des haies » du plan « France Relance ». Cette mission s'inscrit dans le cadre des activités du Pôle Appui à l'animation régionale des territoires en transitions d'Alterre et en articulation avec les activités courantes d'animation du Réseau Bocag'Haies de Bourgogne-Franche-Comté.

Pour mener à bien cette mission, l'agence recherche un.e « chargé.e de mission Plantons des haies » qui aura en charge la coordination et l'animation du dispositif « Plantons des haies » et la mise en œuvre des actions concourant autant que possible, à la réalisation de l'objectif d'engagement de plantation de 400 kilomètres de haies à l'échelle de la région Bourgogne-Franche-Comté d'ici fin 2022, dans le cadre de la réponse d'Alterre à l'AAP et de la convention qui sera signée avec la DRAAF.

## Missions :

Le chargé.e de mission aura en charge la mise en œuvre des actions et projets qui lui seront attribués dans le cadre de la coordination et l'animation du dispositif « Plantons des haies » et du programme de travail annuel d'Alterre. Il s'agira notamment d'assurer :

### L'appui au pilotage du dispositif :

- Proposition d'un mode de gouvernance du dispositif simple et opérationnel (COFIL, COTEC, groupes de travail thématiques)
- Animation du comité de pilotage (organisation de réunions, rédaction des comptes rendus...)
- Définition et planification d'un programme détaillé d'actions partagées avec les structures d'appui et le COFIL
- Mise en place d'un dispositif de suivi et évaluation du programme « Plantons des haies » (indicateurs de moyens et de résultats) et réalisation de bilans annuels d'activités et financiers
- Mobilisation d'experts extérieurs ou de compétences particulières, recherche de collaboration avec d'autres réseaux régionaux ou nationaux (ex : AFAC-agroforesteries, Mission Haies Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle bocage de l'OFB...) en vue de mutualisations possibles d'outils et d'expériences
- Veille réglementaire liée notamment à l'évolution de la PAC et technique sur les dispositifs de pérennisation des haies plantées.

### L'animation des structures d'appui technique :

- Création et animation d'un réseau de structures d'appui et de groupes de travail thématiques si besoin
- Création de listes de diffusion
- Création d'un espace web et d'outils numériques collaboratifs pour faciliter le relationnel entre structures d'appui et porteurs de projets
- Organisation et/ou animation de réunions, temps de rencontre, webinaire
- Relation continue pour répondre aux sollicitations individuelles des parties prenantes du dispositif (structures d'appui technique, fournisseurs, porteurs de projets potentiels...)
- Création d'une boîte à outils « clefs en main » permettant de réaliser le diagnostic et le projet de plantation
- Organisation de visites terrain et valorisation des retours d'expériences exemplaires

### L'appui à la promotion du dispositif :

- Définition d'une stratégie de communication en vue de faire la promotion du dispositif « Plantons des haies » ainsi que des labels « Haies », « Végétal local » ...
- Mobilisation des structures accompagnatrices, des membres du réseau Bocages'Haies (dont les établissements de l'enseignement agricole) et des différents acteurs clés du territoire pour assurer une promotion large du dispositif auprès des agriculteurs, des élèves de l'enseignement agricole, des collectivités...
- Organisation de cette mobilisation pour renforcer l'efficacité des actions de promotion
- Développement des relations presse (presse agricole, réseau des collectivités et des associations départementales des maires, élaboration de dossiers et communiqués de presse, radios...)
- Animation sur les réseaux sociaux professionnels : Twitter, LinkedIn
- Mise à jour et gestion de l'espace web du Réseau Bocag'Haies comprenant la création et l'animation de pages web dédiées au dispositif « Plantons des haies »
- Création et mise à disposition de supports de communication à destination des structures d'appui
- Organisation et participation à des réunions d'informations des porteurs de projets potentiels (actualités, retours d'expériences d'agriculteurs...)
- Réalisation et mise à jour d'un annuaire des structures d'appui et des partenaires experts (pépiniéristes, écologues, paysagistes, chercheurs...)
- Mise à jour et gestion d'une carte interactive des contacts des structures d'appui facilitant la mise en relation avec les porteurs de projets
- Diffusion de la boîte à outils « clés en main », kits pédagogiques, présentation selon les besoins...

#### Le développement de partenariat :

- Mise en place de conventions de partenariat
- Mise en place de contrats de prestations

#### La gestion de projet :

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur d'Alterre, et l'encadrement du coordinateur du Pôle Appui à l'animation régionale des territoires en transitions, le.la chargé.e de mission aura en charge la gestion des projets et actions confiées dans le cadre de la coordination régionale « Plantons des haies » et de leur aboutissement.

Il/elle pilotera le projet ou l'action jusqu'à son achèvement en définissant la planification du projet, réalisant les tâches du projet lui étant directement affectées, organisant et assurant un suivi des tâches réalisées par les autres collaborateurs du projet. Il/elle est responsable de la relation avec les partenaires directement liés à son projet. Il/elle est responsable de la tenue et du suivi des coûts, temps et jours affectés au projet, du planning et du résultat final.

Pour ce faire, le.la chargé.e de mission pourra s'appuyer sur une équipe projet constitué de quatre personnes selon le niveau de mobilisation prévue dans la réponse à l'AAP (chargée de projets et évènementiel, responsable SI, coordinateur du Pôle Appui à l'animation des territoires en transition). Il/elle pourra également s'appuyer sur les fonctions support d'Alterre.

Le.la chargé.e de mission pourra également être amené.e à contribuer à d'autres travaux de l'agence en lien avec sa mission, et à la vie de l'association.

#### Profil recherché

- Formation en agronomie, foresterie ou en sciences de la vie et de la Terre de niveau bac+5 ;

- Expérience professionnelle de 3 ans minimum en agroécologie et idéalement en agroforesterie ;
- Forte motivation pour les problématiques agroenvironnementales et de développement soutenable ;
- Connaissance des enjeux, des acteurs et des politiques publiques relatifs à l'agroforesterie, à l'agroécologie et au développement rural (biodiversité, énergies renouvelables, biomasse...) ;
- Connaissance des techniques de plantation et de gestion durable des arbres agroforestiers et haies champêtres ;
- Compétences en gestion de projets ;
- Compétences en animation de réunions et de groupes de travail ;
- Compétences d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Connaissance des outils cartographiques SIG (ex : QGis) et des outils statistiques et de traitement des données (ex : logiciels R) ;
- Autonomie, aisance relationnelle disponibilité flexibilité, organisation, rigueur ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint...) et d'Internet ;
- Permis B (des déplacements sont à prévoir en Bourgogne-Franche-Comté).

### Informations pratiques

Contrat à Durée Déterminée, temps plein, de 18 mois

39 heures hebdomadaires + RTT ou 35 h

Rémunération selon expérience + tickets restaurant

Poste basé à Alterre Bourgogne-Franche-Comté à Dijon

Encadrement : Coordinateur du Pôle Appui à l'animation régionale des territoires en transitions

Candidature : CV et lettre de motivation à envoyer par voie électronique à :

Monsieur le Président  
 Alterre Bourgogne-Franche-Comté  
 A l'attention de David Michelin  
 2 allée Pierre Lacroute  
 21000 Dijon  
 Courriel : [d.michelin@alterrebfc.org](mailto:d.michelin@alterrebfc.org)

Date limite de réception des candidatures : 12/03/2021